

NAGRADE IN PRIZNANJA

AVGUSTA KUCHARJA

V LETU 2011

FUNDACIJA AVGUSTA KUCHARJA

Ljubljana, oktober 2011

Kazalo

- 3 Nagovor prijateljem Fundacije Avgusta Kuharja
- 4 Sklep o podelitvi nagrad in priznanj v letu 2011
- 6 Rudi Janežič, dobitnik nagrade Avgusta Kuharja
za izjemni dosežek v letu 2011
- 14 Peter Petkovšek, dobitnik nagrade Avgusta Kuharja
za življenjsko delo v letu 2011
- 20 Katja Gorišek, dobitnica nagrade Avgusta Kuharja
za najboljšo diplomsko delo v letu 2011
- 22 Dobitniki priznanj Avgusta Kuharja v letu 2011
za izjemno strokovno delo v društvih varnostnih inženirjev:
- Neža Udovč
 - Jože Krečič
 - Miha Pirc
 - Roman Lešnjak
 - Božidar Horvat
 - Radivoje Šučur
- 26 Posebno priznanje Avgusta Kuharja za leto 2011 ob 50-letnici
Društva varnostnih inženirjev Severnoprimske regije –
Nova Gorica
- 28 Kandidati za nagrade Avgusta Kuharja 2011
- 30 Donatorji Fundacije Avgusta Kuharja v letu 2011
- 34 Spletna stran Fundacije Avgusta Kuharja je prenovljena
- 35 Postanite naš donator
- 36 Tudi posameznik je lahko donator Fundacije Avgusta Kuharja –
namenite ji 0,5 odstotka svoje dohodnine!

Spoštovani prijatelji Fundacije Avgusta Kuharja!

Fundacija Avgusta Kuharja bo 20. oktobra 2011 na Bledu na Simpoziju varnosti in zdravja pri delu 2011 petnajstič podelila nagrade in priznanja Avgusta Kuharja za izjemne dosežke v stroki varnosti in zdravja pri delu. Znova bomo podelili posebno priznanje ob 50-letnici delovanja. Tokrat je to Društvo varnostnih inženirjev Severnoprimske regije – Nova Gorica!



Simpozij varnosti in zdravja pri delu 2011, ki ga v sodelovanju z Zbornico varnosti in zdravja pri delu in Inšpektoratom RS za delo 20. in 21. oktobra 2011 v Grand hotelu Toplice na Bledu organizira Zveza društev varnostnih inženirjev Slovenije, bo letos namenjen praktičnim primerom izvajanja novega Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/2011). Zakon, ki začne veljati 3. decembra 2011, prinaša številne novosti, zaradi katerih se bo brez dvoma na novo definirala vloga strokovnega delavca, ki mu delodajalec poveri opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu. Začelo se bo novo poglavje v več kot polstoletni zgodovini naše stroke, ki jo zapisuje tudi Fundacija Avgusta Kuharja v utemeljitvah podeljenih nagrad in priznanj. V zakladnico zgodovine naše stroke pa sodijo tudi izjemni dosežki drugih kandidatov za nagrade.

Zahvaljujem se donatorjem, ki so omogočili podelitev letošnjih nagrad in priznanj.

Iskrene čestitke dobitnikom nagrad in priznanj Avgusta Kuharja v letu 2011!

*Mag. Miro Škufca,
predsednik četrte uprave
Fundacije Avgusta Kuharja*



Uprava Fundacije Avgusta Kuharja je 29. septembra 2011 sklenila, da v letu 2011 prejmejo nagrade in priznanja Avgusta Kuharja:

I. Nagrado Avgusta Kuharja za izjemni dosežek v stroki varnosti in zdravja pri delu prejme

diplomirani inženir strojništva **Rudi Janežič** za sistem varnosti in zdravja Nuklearne elektrarne Krško.

Predlagatelj: Medobčinsko društvo varnostnih inženirjev Novo mesto.

Nagrajenec prejme kovinsko odličje, plaketo in denarno nagrado v neto znesku 1400 evrov ter se vpiše v evidenco dobitnikov nagrad za izjemni dosežek pod zaporedno številko 17.

II. Nagrado Avgusta Kuharja za življenjsko delo v stroki varnosti in zdravja pri delu prejme

varnostni inženir **Peter Petkovšek**.

Predlagatelj: Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana.

Nagrajenec prejme kovinsko odličje, plaketo in denarno nagrado v neto znesku 1400 evrov ter se vpiše v evidenco dobitnikov nagrad za življenjsko delo pod zaporedno številko 9.

III. Nagrado Avgusta Kuharja za najboljše diplomsko delo prejme

diplomirana varnostna inženirka **Katja Gorišek** za diplomsko nalogo z naslovom Večje tehnološke nesreče in varnostna kultura.

Predlagatelj: Oddelek za tehniško varnost Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Ljubljani.

Nagrajenka prejme plaketo in denarno nagrado v neto znesku 600 evrov ter se vpiše v evidenco nagrajencev za najboljše diplomsko delo pod zaporedno številko 12.

IV. Priznanje za izjemno strokovno delo na področju stroke varnosti in zdravja pri delu v društvih in sekcijah varnostnih inženirjev prejmejo:

Neža Udovč, Društvo varnostnih inženirjev Celje

Jože Krečič, Društvo varnostnih inženirjev Koper

Miha Pirc, Društvo varnostnih inženirjev Gorenjske

Roman Lešnjak, Medobčinsko društvo varnostnih inženirjev Novo mesto

Božidar Horvat, Društvo varnostnih inženirjev Velenje

Radivoje Šučur, Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana

Dobitniki priznanj prejmejo plaketo in se vpišejo v evidenco dobitnikov priznanj pod zaporednimi številkami od 118 do 123.

V. Posebno priznanje Avgusta Kuharja ob 50-letnici društva prejme

Društvo varnostnih inženirjev Severnoprimske regije – Nova Gorica.

Društvo prejme plaketo, ki se vpiše v evidenco posebnih priznanj pod zaporedno številko 6.

Mag. Miro Škufca,
predsednik uprave Fundacije Avgusta Kuharja



Nagrada Avgusta Kuharja za izjemni dosežek v letu 2011



Rudi Janežič

Strokovna komisija za podelitev nagrade Avgusta Kuharja za leto 2011, ki jo sestavljajo predsednik komisije mag. Jurij Vidovič iz Maribora in član prof. dr. Primož Gspan iz Ljubljane, ocenjuje, da dosežek Rudija Janežiča

sistem varnosti in zdravja Nuklearne elektrarne Krško

izpolnjuje razpisne pogoje za podelitev nagrade Avgusta Kuharja za leto 2011.

Strokovna komisija je svoje mnenje oblikovala na podlagi:

1. utemeljitve predloga kandidature za nagrado Avgusta Kuharja za leto 2011 za Rudija Janežiča, ki jo je 15. junija 2011 pripravilo Medobčinsko društvo varnostnih inženirjev Novo mesto;
2. pogovora s kandidatom dne 23. avgusta 2011 v Nuklearni elektrarni Krško, Vrbina 12, Krško;
3. pogovora s Predragom Širolom, tehničnim direktorjem Nuklearne elektrarne Krško;
4. pogovora s Ferdom Androjno, vodjo vzdrževanja Nuklearne elektrarne Krško;
5. pogovora z Janezom Kranjcem, vodjo proizvodnje Nuklearne elektrarne Krško;
6. informativnega priročnika Nuklearne elektrarne Krško za usposabljanje izvajalcev remonta Remont 2010;
7. kartona Varstvene zahteve na delovišču, ki je obešen na vidnem mestu na vsakem delovišču v Nuklearni elektrarni Krško pred začetkom izvajanja vseh del;
8. prikazanega filma "Remont v NEK";
9. ogleda Nuklearne elektrarne Krško in nameščenih navodil za varno delo;
10. razpisnih pogojev za podelitev nagrade Avgusta Kuharja za izjemni dosežek za leto 2011;
11. Pravilnika o kriterijih in postopkih za podelitev nagrad in priznanj Fundacije Avgusta Kuharja;
12. Statuta Fundacije Avgusta Kuharja.

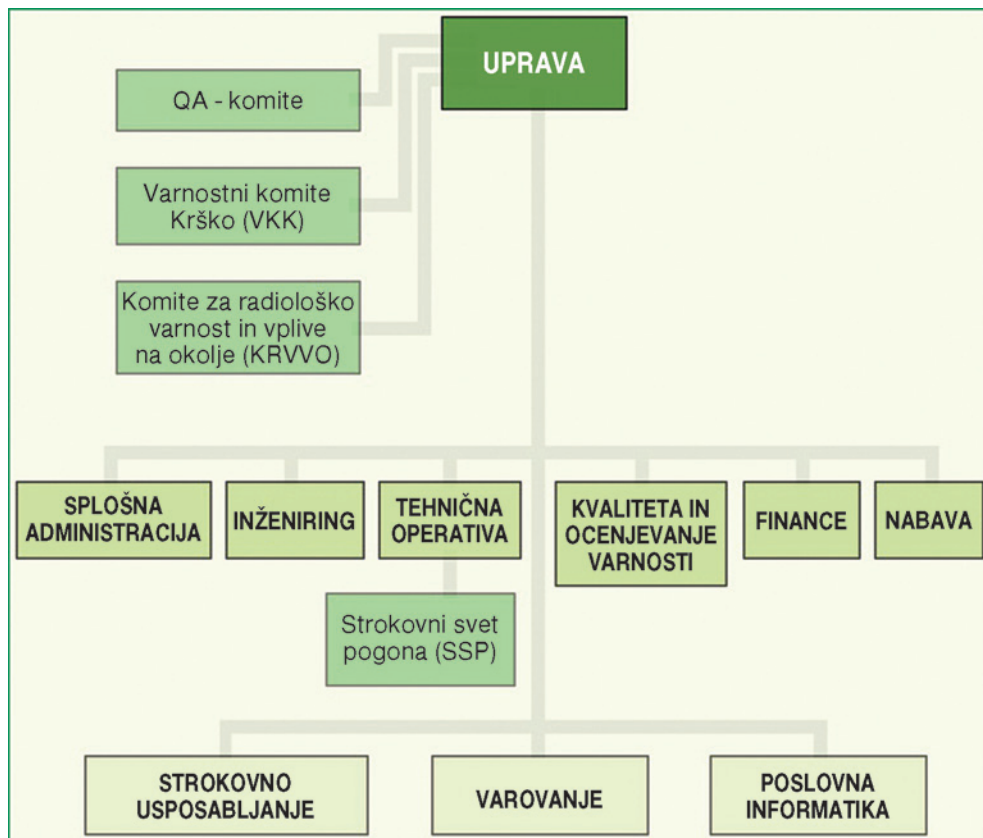
Ugotovitev stanja

Diplomirani inženir strojništva Rudi Janežič je vodja varstva pri delu v Nuklearni elektrarni Krško (NEK). Odgovoren je za varnost in zdravje pri delu celotne NEK.

Vodstveni delavci NEK izjemno pohvalno ocenjujejo njegovo delo: je zanesljiv, saj hitro prepozna tveganja in kdaj je potrebno ukrepati. V »plazu problemov« zna oceniti, kakšen ukrep bo res dal rezultate, zato mu vodilni delegirajo odgovornost. Pripravljen je prevzeti odgovornost. Je samoiniciativen po pristopu »pripraviš – promoviraš – kupiš – izvedeš«. Cenijo, da vodilnih ne opozarja zgolj na njihovo odgovornost za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu, temveč sam predlaga ukrepe za doseganje tega cilja. Posebej cenijo, da vnaprej napove, kaj bo treba storiti v prihodnosti, in s tem omogoči pravočasno načrtovanje. Vsak problem premisli in išče rešitve, kako v praksi uresničiti predpise in pravila varnosti in zdravja pri delu. Zaslužen je za ozaveščanje vodilnih o kompleksnosti varnosti in zdravja pri delu v NEK. Pri nabavi osebne varovalne opreme razišče vso ponudbo na tržišču in organizira razpravo, katera je najprimernejša za potrebe NEK. Dal je vrsto pobud za tehnološke izboljšave. Opazili so, da ne dela zgolj v pisarni, ampak tudi na terenu. Opazili so rezultate njegovega dolgoletnega dela, predvsem z dvigom varnostne kulture v NEK, s prepoznavnostjo službe varnosti in zdravja pri delu, z implementacijo varnosti in zdravja pri delu v vse segmente dela v NEK ter z uvedbo učinkovitega usposabljanja delavcev za varnost pri delu in požarno varnost.

Službo varnosti in zdravja pri delu v NEK sestavljata dva redno zaposlena strokovnjaka (poleg Rudija Janežiča še sodelavec Mirko Lahne) in en zunanji strokovnjak (Jernej Šepec), ki redno dela na lokaciji NEK. V NEK je tudi izvedenka za nevarne kemikalije Sabina Pungerčar, dipl. var. inž. Služba intenzivno sodeluje z medicino dela v Krškem, kjer se izvajajo preventivni zdravstveni pregledi. Pokriva tudi usposabljanje iz požarne varnosti. Uvajajo standard OHSAS za ocenjevanje sistema varnosti in zdravja pri delu, toda delujejo tudi po načelih transparentnosti delovanja ter prepoznavanja odgovornosti posameznih vodilnih in drugih delavcev.

Služba sodi v sklop Tehnične operative NEK. Kolegij uprave NEK sestavljajo direktorji sektorjev, vodje samostojnih služb ter vodja službe vzdrževanja in vodja službe proizvodnje. Uprava sklicuje tudi tematske sestanke kolegija, ki se jih občasno udeležuje tudi Rudi Janežič. Vsi vodstveni delavci morajo opraviti usposabljanje iz varnosti in zdravja pri delu in požarne varnosti. Vsaki dve leti služba varstva pri delu v sodelovanju z zunanjim izvajalcem in z drugimi elektrogospodarskimi podjetji Slovenije organizira usposabljanja iz varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti in medicine dela za vodilne delavce, da jih seznanijo s predpisi in zahtevami le-teh, s poudarkom na odgovornostih vodilnih delavcev. Predavajo jim vrhunski slovenski strokovnjaki.



V NEK je zaposlenih 600 delavcev, del jih dela v šestih izmenah. V NEK obstajajo praktično vsa znana tveganja za varnost in zdravje pri delu, kakršna so dela na višini in v globini, dela v jaških in drugih zaprtih prostorih, dela na jezu, gradbišča, zamenjava težkih kosov opreme, hrup, dela v bližini nizke, srednje in visoke električne napetosti, delo pod nizko napetostjo, veliko število delovnih skupin ljudi na skupnem delovišču, psihosocialne obremenitve na odgovornem delu ter seveda ionizirajoče sevanje. NEK je vsaka štiri leta izpostavljena mednarodnemu nadzoru komisije WANO (World Association of Nuclear Operators) – svetovnega združenja operaterjev jedrskih elektrarn. Komisija je sestavljena iz strokovnjakov različnih področij iz različnih držav (elektrarn). Tri tedne spremlja in nadzira vse procese delovanja elektrarne ter na podlagi ugotovitev izda priporočila za izboljšanje stanja. Kontrola upoštevanja priporočil je izvedena po letu in pol. Gre za vrednote, opredeljene v Kodeksu varnostne in poslovne etike NEK, ki usmerjajo način dela v jedrskih objektih in so predpostavka varnega in stabilnega obratovanja. Varnostna kultura NEK določa prioritetenost jedrske varnosti in je podlaga za preobrazbo delovnih navad zaposlenih. Ustvarja in nadgrajuje se z znanjem sodelavcev, medsebojnim komuniciranjem, tim-

skim delom, stalnim usposabljanjem, obratovalnimi izkušnjami in kakovostnim vodenjem. Spoštovanje načel varnosti in zdravja pri delu razumejo kot prvi korak k varnostni kulturi zaposlenih.

Tako v času obratovanja kot v času zaustavitve obratovanja NEK je treba zagotavljati jedrsko varnost z ohranjanjem varne konfiguracije zaščitnih in obratovalnih sistemov. V NEK se upoštevajo ameriška pravila vzdrževanja (maintenance rule) za maksimalno razpoložljivost in zanesljivost opreme, kar se zagotavlja s korektivnimi in preventivnimi posegi. Vzdrževanje je nasploh najbolj zahtevna naloga, med katero je treba ves čas zagotavljati varnost in zdravje pri delu vzdrževalcev in varnost elektrarne. Čas za vzdrževanje določene opreme se določa na podlagi obsega del ter na podlagi razpoložljivega časa, ko je oprema lahko izven pogona.

Vse aktivnosti v NEK (izvajanje vzdrževalnih posegov, izvajanje projektnih sprememb, testiranje opreme, praktična usposabljanja, ...) se izvajajo po delovnemu nalogu, ki ga vsaj štiri tedne pred izvedbo pripravi tehnolog. Že v fazi planiranja delovnega naloga mora tehnolog predvideti tveganje iz varnosti in zdravja pri delu, protipožarne varnosti in radiološke zaščite ter po potrebi poišče pomoč službe varnosti in zdravja NEK. Na podlagi tega pripravi ustrezne dovolilnice (požarno dovolilnico, dovolilnico za prenos težkih bremen, dovolilnico za delo pod napetostjo ...). Potem da delovni nalog na procesiranje in planiranje, kjer ga tedenski koordinator aktivnosti (TKA) pregleda, določi omejitve in predviden razpoložljivi čas za izvedbo ter ga posreduje v nadaljnjo pripravo in planiranje za izvedbo. Pripravi se osamitev opreme, določijo podporne discipline za izvedbo, razmisli o potrebni opremi, rezervnih delih, zavarovanju delovišča ... Ko so izpolnjeni vsi pogoji za izvedbo (izvršene osamitve, odobren nalog, podpisane vse dovolilnice in končno še podpisana zadnja dovolilnica vodje izmene obratovanja) se lahko prične izvedba del.

Preglednost varnostnih tveganj in upoštevanje navodil varnosti in zdravja pri delu sistemsko dosegajo s kartonom »Varstvene zahteve na delovišču«, s katerim je opremljeno vsako stalno ali začasno delovišče v NEK, in z verifikacijskim listom pripravljenosti za izvedbo aktivnosti, ki je obvezna priloga delovnega naloga. Karton je opremljen s številka delovnega naloga in varnostnega načrta, osnovnimi podatki (lokacija, čas začetka in konca del), podatki o vodji del in odgovorni osebi/koordinatorju, označenimi nevarnostmi in obvezno varovalno opremo, dodatnimi zahtevami iz varnosti pri delu. Karton navaja varstvene zahteve na delovišču, ki so hkrati odgovornost oziroma naloge vodje del pred začetkom izvajanja del, v primeru prekinitve del in po končanju del. Z verifikacijsko listo vodja del potrjuje, da je izvedel dogovor pred pričetkom izvedbe del in izvedel tudi neposredno verifikacijo nevarnosti in uporabe zaščitnih sredstev.

Praksa je, da se redno izvajajo kontrolni pregledi izvedbe dela, katerih ugotovitve se vpišejo v obrazec kontrolni pregledi izvedbe dela s stališča varnosti in zdravja pri de-

lu. Dvakrat na leto se analizirajo izpolnjeni obrazci ter ugotovitve posredujejo vodstvu NEK. Na podlagi ugotovitve se zapišejo zahtevki korektivnega programa z namenom izboljšanja stanja in odprave pomanjkljivosti.

Rudi Janežič sklicuje varnostne sestanke po posameznih službah NEK, ki se jih poleg zaposlenih udeležujejo tudi vodje in tehnični direktor. Sestanek je priložnost, kjer se odkrito pogovorijo o problemih iz varnosti in zdravja pri delu, s katerimi se delavci srečujejo pri delu, novostih na tem področju ter o pričakovanju vodstva. Delavci se jih radi udeležujejo, predvsem zato, ker lahko vsak pove, kaj ga teži, poda lahko predloge za izboljšanje stanja oziroma za rešitev problema, s svojimi težavami neposredno seznanijo vodstvo, in kar je še najbolj pomembno, takoj se določi akcijski načrt za reševanje ugotovljenih pomanjkljivosti (problem – kdo je podal predlog – ugotovitve/akcija – kdo je odgovoren – rok). Akcijski plan je na intranetni strani, tako da ga lahko stalno spremljajo. Tudi sicer je v NEK intranetno/računalniško podprt program, imenovan korektivni program, ki ga lahko vsakdo uporablja tudi za zgoraj navedene razloge.

Rudi Janežič si je pridobil zaupanje zaposlenih in vodstva elektrarne s svojimi nasveti, z iskanjem rešitev za varnostne probleme, s selekcioniranjem pobud, zbranih na varnostnih sestankih, pogovorih z delavci. Izbrane nato zastopa pred upravo NEK.

Služba varstva pri delu NEK izvaja redna usposabljanja zaposlenih iz varnosti in zdravja pri delu in protipožarne varnosti, katerih zaključek je izpit na računalniku. Izpit je prilagojen delovnemu mestu in delavcu. Začetno usposabljanje traja tri dni, obnovenjeno pa en dan. Za vsako delovno mesto je izdelana matrika potrebnih znanj. Za vse nove delavce mora mentor po poteku praktičnega usposabljanja na delovnem mestu (lahko traja tudi dve leti ali več) izpolniti ocenjevalno listo praktičnega usposabljanja iz varnosti in zdravja pri delu, s katero zagotavlja, da je delavec usposobljen za samostojno izvajanje dela v NEK. Seveda mora delavec v tem času opraviti tudi vsa preostala usposabljanja iz matrike (splošno usposabljanje, tečaj radiološke zaščite, dvigalničar ...). Usposabljujejo tudi vse pogodbene izvajalce del ter jim zagotavljajo dodatno varovalno opremo.

V NEK je s 70-urnim tečajem prve pomoči usposobljenih okoli 140 delavcev, ki svoje znanje periodično na dve leti obnavljajo. Visoko stopnjo usposobljenosti vzdržujejo z udeležbo ekipe prve pomoči NEK na raznih preverjanjih usposobljenosti ekip prve pomoči, ekip Rdečega križa in civilne zaščite, kjer so bili leta 2009 državni prvaki ter leta 2010 na evropskem preverjanju dosegli drugo mesto.

Dvanajst delavcev elektrostroke je v NEK usposobljenih za varno delo pod nizko električno napetostjo. Zanje je zagotovljena vsa predpisana posebna varovalna oprema in predpisano orodje. Svoje postopke so dopolnili z lastnimi standardi osebne varovalne opreme, ki jo je treba uporabljati pri določenih delih.

Opremo so našli v ZDA in Veliki Britaniji (skafandri za zaščito delavca pred udarom električnega toka in proti električnemu obloku).

Izjemen varnostni projekt so redni remonts vsakih 18 mesecev med dvema gorilnima cikloma. Med remontom seveda NEK ne proizvaja električne energije. Zaradi izjemnega pomena NEK za slovensko in hrvaško gospodarstvo je remont treba načrtovati tako, da je ustavitev čim krajša in da se podaljša obdobje med dvema remontoma. Cilj je izvedba remonta v 30 dneh, čeprav je v zadnjih letih zaradi izjemne zahtevnosti trajal tudi po 35 dni. Remont je treba izvesti kakovostno v prvem poizkusu, brez ponovitev zaradi napak zaradi hitenja in malomarnosti. Pri tem pa je seveda treba zagotoviti maksimalno jedrsko varnost z ohranjanjem varne konfiguracije zaščitnih in obratovalnih sistemov v skladu s Tehničnimi specifikacijami NEK. Negativni vplivi na okolje morajo biti zmanjšani na najnižjo možno raven radioloških izpustov in s pazljivim ravnanjem z odpadki v skladu s standardom ISO 14001. Cilj so nizke individualne in kolektivne sevalne doze.

Remont se načrtuje dolgoročno. Remont v letu 2012 je tako v letu 2011 praktično pripravljen, za remont leta 2013 je že pripravljen koncept. V času remonta je v NEK poleg 600 redno zaposlenih še dodatnih 1500 delavcev pogodbenih izvajalcev del. Rudi Janežič si prizadeva za dobro počutje delavcev in humanizacijo delovišč v NEK, zato imajo pogodbeni delavci dodatne ugodnosti (prostor za počitek, kvalitetne sanitarne enote, stalno oskrbo s pitno vodo, dodatno skupno varovalno opremo, opremo za prvo pomoč, stalno pomoč in svetovanje za pripravo in varno izvedbo del).

Naloga službe varnosti in zdravja pri delu NEK je, da preventivno obvlada vsa varnostna tveganja med remontom in da usklajuje varnostno funkcijo med vsemi izvajalci remonta. Ti se izbirajo na javnem razpisu med najboljšimi ponudniki.

Za NEK je že 25 gorilnih ciklov in remontov. Sodelujejo najraje s preizkušenimi podizvajalci, ki so dokazali, da so zanesljivi. Med njimi je tudi prejemnik nagrade Avgusta Kuharja za izjemni dosežek v letu 2010 Cveto Bizjak iz podjetja Mikrotop, d. o. o. (<http://www.mikrotop.si/>), ki sodeluje pri remontih kot podizvajalec firme NUMIP Inženiring, Montaža, Vzdrževanje in Proizvodnja, d. o. o. iz Ljubljane. Pri remontih NEK pa NUMIP koordinacijo varnosti in zdravja pri delu med številnimi izvajalci in podizvajalci že od leta 1999 zaupa Mikrotopu. Stalne pogodbene partnerje v NEK doživljajo kot lastne delavce.

Zaradi izjemnih tveganj je ključno pravočasno usposabljanje vseh, ki sodelujejo pri remontu. Naloga Rudija Janežiča je, da izbere vse odgovorne za varnost in zdravje pri delu pri pogodbenih izvajalcih del in jih uvede v varnostna načela remonta. Služba varstva pri delu posreduje vsem izvajalcem del zahteve glede varnosti in zdravja pri delu v času remonta in priročnik "Varnost in zdravje pri delu ter požarna varnost v NEK", ki je pripravljen v slovenskem, hrvaškem in angleškem jeziku.

Izvajalci del prejmejo tudi informativni priročnik, ki je pripravljen za posamezni remont in v katerem je celoten pregled načrtovanih aktivnosti z vsemi potrebnimi informacijami. Za vse izvajalce del se pripravljajo predremontna usposabljanja, katerih sestavni del je indoktrinacija iz varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti, reševanja delavcev v primeru nezgode, varnostne kulture ter praktičnega usposabljanja za zelo zahtevne projekte. Za nekatere pogodbene izvajalce del se izvede usposabljanje na sedežu izvajalca del. V usposabljanje je vključeno tudi varnostno načelo preprečevanje vnosa tujka v sisteme (PVT/FME). Vsak vijak mora biti preštet in vsak opilek odstranjen iz sistema. Na usposabljanju indoktrinirajo delavce, da dejansko poročajo, če jim kaj pade v sistem.

Zahteva se pravočasno poročanje o težavah in odstopanjih. Velja 30-minutno pravilo: »Če naletiš na težavo, ki je ne moreš rešiti sam v 30 minutah, takoj obvesti svojega nadrejenega in zahtevaj pomoč. Če težava ni odpravljena v naslednjih 30 minutah, niti ni zagotovljene podpore, takoj obvesti vodstvo remonta (dežurni koordinator remonta, glavni koordinator remonta, vodja remonta).«

Priprave na remont trajajo dlje od same aktivnosti. Usposabljanje, med katerim simulirajo na primer delo v utesnjenih prostorih, traja tudi po teden dni.

Služba varstva pri delu NEK je z usposabljanjem dosegla prostovoljno poročanje zaposlenih o prav vsaki tudi najmanjši poškodbi pri delu. Prihaja predvsem do manj resnih poškodb, kot so zvini ali udarci v prst. O poškodbah morajo službi poročati tudi podizvajalci, čeprav jih ni treba sporočati zdravstvenemu zavarovanju ali inšpekciji dela. Vsi dogodki se beležijo v korektivnem programu.

Prispevek Rudija Janežiča k razvoju stroke varnosti in zdravja pri delu

V delo Medobčinskega društva varnostnih inženirjev Novo mesto se je vključil že na začetku svojega poklicnega dela. Bil je v iniciativnem odboru za ustanovitev društva. Rudi Janežič poudarja potrebo, da stroka svoje znanje posreduje naprej in obsoja njegovo zadrževanje, da bi si zagotovila prednost pred konkurenco na tržišču. Rad svetuje kolegom, ki iščejo rešitve problemov. Svoje delo, ugotovitve in usmeritve je večkrat predstavil širši javnosti v svojih referatih, in sicer:

- junija 2004 v Ljubljani na posvetu Inšpektorata RS za delo na temo Sistem varnosti pri delu v NEK,
- aprila 2005 na Otočcu na posvetu Medobčinskega društva varnostnih inženirjev Novo mesto na temo Raziskava poškodbe pri delu v NEK,
- marca 2008 v Celju na 8. posvetu sekcije za gradbeništvo in koordinatorje varnosti in zdravja pri delu na temo Varna izvedba remonta v NEK,
- oktobra 2009 na simpoziju o varnosti in zdravju pri delu na Bledu z naslovom Seizmična zaščita polarnega dvigala – primer iz prakse,

- aprila 2010 na 12. posvetu sekcije za gradbeništvo in koordinatorje varnosti in zdravju pri delu na temo Vloga koordinatorja varnosti in zdravju pri delu pri zahtevnih vzdrževalnih delih v NEK.

Ocena dosežka Rudija Janežiča

Rudiju Janežiču je uspelo visoko varnostno kulturo v NEK dopolniti z enako odgovornim sistemom varnosti in zdravja pri delu tako zaposlenih v NEK kot pri pogodbenih izvajalcih del. Izjemen dosežek so priprave na remont NEK med dvema gorilnima ciklusoma, kjer je potrebno dolgoročno načrtovanje, koordiniranje številnih podizvajalcev in usposabljanje velikega števila delavcev z različnimi delovnimi navadami in varnostno kulturo. V procesu teoretičnega in praktičnega usposabljanja mu uspe izvajalce indoktrinirati z varnostno kulturo NEK, kar zagotavlja ne le njihovo varnost, ampak tudi jedrsko varnost nasploh.

Izjemen dosežek je uvedba kartona "Varnostne zahteve na delovišču", ki s procesom delovnega naloga omogoča obvladovanje varnosti in zdravja pri delu na številnih deloviščih v NEK.

Mag. Jurij Vidovič, predsednik strokovne komisije



Prof. dr. Primož Gspan, član strokovne komisije



Nagrada Avgusta Kuharja za življenjsko delo v letu 2011



Peter Petkovšek

Strokovna komisija za podelitev nagrade Avgusta Kuharja za leto 2011, ki jo sestavljajo predsednik komisije mag. Jurij Vidovič iz Maribora in član prof. dr. Primož Gspan iz Ljubljane, ocenjuje, da življenjsko delo varnostnega inženirja Petra Petkovška izpolnjuje razpisne pogoje za podelitev nagrade Avgusta Kuharja za življenjsko delo za leto 2011.

Strokovna komisija je svoje mnenje oblikovala na podlagi:

1. utemeljitve predloga kandidature za nagrado Avgusta Kuharja za leto 2011 za Petra Petkovška, ki jo je 30. junija 2011 pripravilo Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana;
2. pogovora s kandidatom dne 24. avgusta 2011;
3. zbornika ob 50-letnici Zveze društev varnostnih inženirjev Slovenije 1957–2007;
4. zbornika 55 let Gasilske zveze Vrhnika 1955–2010;
5. Usnjara, glasila delovne skupnosti Industrije usnja Vrhnika in Usnjarne Šmartno (Peter Petkovšek je član uredniškega odbora), letnik 1969;
6. razpisnih pogojev za podelitev nagrade Avgusta Kuharja za življenjsko delo za leto 2011;
7. Pravilnika o kriterijih in postopkih za podelitev nagrad in priznanj Fundacije Avgusta Kuharja;
8. Statuta Fundacije Avgusta Kuharja.

Utemeljitev stanja

Varnostni inženir Peter Petkovšek v stroki varnosti in zdravja pri delu in požarne varnosti neprekinjeno deluje od leta 1965. Kljub upokojitvi leta 1996 je namreč še vedno aktiven pogodbeni strokovni sodelavec v podjetjih z dovoljenjem za delo.

Svojo poklicno pot je začel kot usnjarski vajenec. Po koncu učne dobe je kot štipendist Industrije usnja Vrhnika (IUV) končal srednjo tehniško usnjarsko galanterijsko šolo v Domžalah. Po končani pripravniški dobi in odslužitvi vojaškega roka je opr-

vljal naloge mojstra v oddelkih proizvodnje kromovega usnja. Leta 1965 je bil poslan na izobraževanje na Višjo tehniško varnostno šolo (VTVŠ), ki je bila takrat enota Višje šole za organizacijo dela v Kranju. Leta 1969 je bila VTVŠ verificirana kot polnopravna samostojna šola. Istega leta je diplomiral kot prvi diplomant že samostojne šole.

V času šolanja na VTVŠ je Peter Petkovšek po dva tedna v mesecu delal pri pripravi proizvodnje v tehnološkem laboratoriju. Po končanem študiju je prevzel vodenje varnostne službe v IUUV. Hkrati je prevzel organizacijo in vodenje industrijskih gasilskih društev v vseh temeljnih organizacijah takratnega podjetja. Bil je še vodja štaba civilne zaščite v temeljni organizaciji na Vrhniki.

Od leta 1980 do leta 1981 je bil pomočnik direktorja za operativno-tehnično področje v podjetju Varnost Ljubljana. Leta 1981 je postal direktor Poklicne gasilske brigade Ljubljana.

Od leta 1976 do leta 1977 je bil vodja splošne službe Koto Ljubljana.

Od leta 1977 do leta 1981 bil podpredsednik in nato predsednik izvršnega sveta skupščine občine Logatec. Od leta 1982 do 1990 bil podpredsednik in nato predsednik izvršnega sveta skupščine občine Vrhnika. Od 1990 do 1992 bil direktor Obrtne zadruge Javornik Postojna. Od leta 1992 do 1994 je bil direktor Konfekcije Logatec. Od leta 1994 do leta 1996 je bil v IUUV svetovalec za področje konfekcije. Ob vseh naštetih nalogah je bil vseskozi član Društva varnostnih inženirjev Ljubljana (DVILJ).

Na ukaz Josipa Broza Tita, predsednika SFR Jugoslavije, je leta 1975 prejel odlikovanje srebrni red dela.

Prispevek Petra Petkovška k razvoju stroke varnosti in zdravja pri delu

V DVILJ je aktiven vse od leta 1965. V več mandatih društva je bil podpredsednik in član izvršilnega odbora društva. Še vedno kot aktiven član izvršnega odbora društva sodeluje pri organizaciji posvetov, strokovnih ekskurzij in družabnega druženja, ki privablja tudi mlajše varnostne inženirje. Tradicionalno vodi vsakoletno skupščino DVILJ.

Zadnjih 46 let je sodeloval v večini projektov stroke varnosti in zdravja pri delu. Leta 1977 je bil tako sprejet nov zakon o društvih, zaradi česar je bilo potrebno popraviti in sprejeti pravilnik o delovanju Zveze varnostnih inženirjev in tehnikov Slovenije. Pri pripravi in dokončnem oblikovanju novih pravil zveze je aktivno sodeloval v okviru takratne Socialistične zveze delovnega ljudstva (ZSDL) mesta Ljubljane. Zvezo varnostnih inženirjev in tehnikov Socialistične republike Slovenije oziroma koordinacijski odbor društev Maribor, Ljubljana, Celje, Koper je namreč do takrat vodil prof. Ludvik Kvas, dekan Višje tehniške varnostne šole (VTVŠ). Finance so se prelivale med VTVŠ in zvezo društev. Pomemben vir sredstev so bili koledarji, ki jih je

pripravljala zveza. Vsaki dve leti so bili v Avditoriju Portorož izjemno dobro obiskani posveti. Leta 1979 se je tedanja Zveza varnostnih inženirjev in tehnikov Socialistične republike Slovenije preimenovala v Zvezo društev varnostnih inženirjev in tehnikov Socialistične republike Slovenije. Na skupščini v Splošni plovbi v Piranu je bil za triletni mandat 1979–1982 namesto prof. Ludvika Kvasa za predsednika izvoljen Peter Petkovšek. Zvezi je omogočil brezplačno uporabo prostorov Društva varnostnih inženirjev in tehnikov Ljubljana. Uvedeno je bilo pravilo, da vsaki dve leti predsedovanje zvezi društev prevzame novo društvo. Predsednik tega društva je bil hkrati predsednik zveze. Podpredsednik zveze pa je bil predsednik društva, ki je prevzelo predsedovanje naslednji mandat. Tradicionalne portoroške posvete so nadomestili posveti, ki so jih vsakič drugje organizirala predsedujoča društva. Bili so pomemben vir sredstev za društveno delo, saj sta si društvo in zveza delili preostanek sredstev v deležu 60 : 40. Novi dogovor je spodbudil razvoj društev. Poleg že obstoječih društev v Ljubljani (do leta 1970 je to društvo pokrivalo tudi Gorenjsko in Dolenjsko), Celju, Mariboru in Kopru so nastala nova društva in sekcije varnostnih inženirjev (v kmetijstvu, gradbeništvu, tekstilni industriji).

Marca 1983 je sodeloval pri ustanovitvi Jugoslovanske zveze za napredek varstva pri delu, katere prvi predsednik je bil Risto Djunov. Peter Petkovšek je bil izvoljen v predsedstvo zveze. Delo zveze so podpirali zavodi za zdravstveno zavarovanje in sindikati. Kot član predsedstva je sodeloval pri postavljanju temeljev promocije varnosti in zdravja pri delu. Največ energije je vložil v usposabljanje za varno delo, uveljavljanje poklica varnostnega inženirja in stroke varnosti pri delu ter ustvarjanju razmer za uvajanje tehničnih in organizacijskih ukrepov. Zveza je ugasnila leta 1989 z razpadom Jugoslavije.

Bil je član s sindikatom povezanega jugoslovanskega Društva usnjarjev in tanincev, ki je vsaki dve leti organiziralo posvete o varstvu pri delu usnjarske, čevljarke in taninske industrije, na katerih je sodeloval kot organizator in s svojimi prispevki.

Bil je predavatelj za izpite za pooblaščen inženirje – projektante kemijske stroke pri Gospodarski zbornici Slovenije in član izpitne komisije za področje varnosti in zdravja pri delu. Izpiti so se običajno opravljali na Železničarski srednji šoli.

Veselje do fotografije in filma je uspešno izrabil za izdelavo številnih diapozitivov in filmov na filmskem traku super 8, ki jih je uporabljal na svojih predavanjih. S prof. dr. Schmidom iz usnjarske šole v nemškem Reutlingenu je sodeloval pri eksplozijskih preizkusih. Pridobljeno znanje je posredoval na posvetih za varstvo pri delu usnjarske in usnjarskopredelovalne industrije v SFR Jugoslaviji.

Sodeloval je pri zbiranju in pripravi gradiva za zbornik ob 50- letnici DVILJ in 50- letnici Zveze društev varnostnih inženirjev Slovenije (ZDVIS).

V okviru DVILJ sodeluje pri povezovanju z drugimi društvi v Sloveniji in v novo nastalih državah na območju nekdanje Jugoslavije.

Ocena dosežka Petra Petkovška

Peter Petkovšek sodi v generacijo z drugačnimi vrednotami od teh, ki veljajo v sodobni družbi, kjer ljudje med seboj tekmujejo za čim boljši položaj. Pravi, da so na začetku njegove poklicne poti vsi ljudje veljali za enake ter so se zato skušali izkazati zgolj zaradi časti. Bili so entuziasti, ki so delali za ljudi in ne za osebno korist. Verjame, da varnost in zdravje pri delu nista blago. Je nadarjen za delo z ljudmi. Ker je sam zrastel iz tovarne, je znal vzpostaviti stik z delavci.

Zadnjih 46 let je bil zraven pri vseh projektih stroke varnosti in zdravja pri delu. Odigral je opazno vlogo v prelomnih trenutkih, ko se je stroka organizirala po novih načelih in v novi organizacijski obliki. Še vedno si vsak večer v dnevnik zapiše, kakšno delo je opravil tisti dan. Njegovi dnevniki bodo zato lahko vir za pisanje zgodovine stroke varnosti in zdravja pri delu.

Mag. Jurij Vidovič, predsednik strokovne komisije



Prof. dr. Primož Gspan, član strokovne komisije



Dodatek – **seznam prispevkov Petra Petkovška v glasilu delovne skupnosti IUUV Usnjar od leta 1969 do 1976**, kjer je bil sprva član uredniškega odbora ter od 1974 do 1976 glavni in odgovorni urednik (prispevki so navedeni po številkah glasila):

Opomba: večina fotografij v vseh številkah glasila Usnjar, vključno s komentarji, je delo Petra Petkovška.

- 2 – Skrbimo za varnost pri delu
- 4 – Ekonomske izgube zaradi nezgod pri delu
- 4 – Mladina v IUUV-ju
- 6 – Medsebojni odnosi v kolektivu
- 8 – Franc Stopar – odlikovanec GZS
- 9 – Poškodbe pri delu v letu 1969 (analiza vzrokov)
- 10 – Opažanja iz proizvodnje glede varstva pri delu
- 10 – Tečaj za izprašane gasilce
- 11 – Občni zbor Društva usnjarjev, čevljarjev, tanincev in galanteristov Slovenije
- 11 – Varnost v prometu
- 13 – Osnutek zakona o zdravstvenem varstvu
- 14 – Naš razgovor; tekmovanje gasilcev; požar v Šmartnem
- 15 – Nezgode pri delu
- 17 – Nezagodno zavarovanje; gasilska tekmovanja

- 21 - Varstvo pri delu v našem podjetju
- 22 in 23 - Uveljavljanje pravic zavarovancev
- 24 - 2. kongres jugoslovanskih samoupravljavcev (imel referat o problematiki usnjarske industrije v SFRJ)
- 24 - 3. nacionalni kongres Društva usnjarjev, čevljarjev, tanincev in galanteristov RS (strokovni referat: Zdravstvene, požarne in eksplozijske nevarnosti pri uporabi topil in razredčil pri proizvodnji usnja)
- 26 - Gasilska tekmovanja
- 27 - Letošnje boleznine
- 28 - Primer iz prakse
- 29 - Bolniški stalež v Usnjarni Šmartno
- 30 - Naše mini ogledalo
- 34 - Nesreče pri delu v l. 1971
- 34 - Notranje strokovno izobraževanje
- 34 - Novosti v zavarovanju
- 35 - Ob nakupu kompleta zaščitnih sredstev
- 37 - Nezgode pri delu; tekmovanje prostovoljnih industrijskih gasilskih enot
- 38 - Nezgode pri delu
- 38 - Prehodni pokal OGZ Litija
- 38 - Kaj je alkoholizem
- 41 - Notranji prevoz in vozniki viličarjev
- 41 - Alarmni znaki in njih pomen
- 41 - Ob požarnovarnostnem tednu
- 45 - Poškodbe pri delu in bolniški izostanki v letu 1972
- 51 - Gasilsko tekmovanje občine Litija
- 51 - Republiško tekmovanje prostovoljnih industrijskih gasilskih enot usnjarske industrije
- 53 - Varstvo pri delu (primeri iz prakse)
- 56 - Tečaj za gasilske podčastnike
- 57 - Bolniški izostanki v letu 1973
- 60 - Seminar iz varstva pri delu za vodstvene delavce
- 60 - Republiško tekmovanje gasilskih enot usnjarjev, čevljarjev, tanincev in galanteristov v RS
- 62 - Požarna varnost v naši delavni organizaciji
- 63 - Tekmovanje gasilcev občine Litija
- 65 - Priznanja za večletno aktivno delo v prostovoljnem Industrijskem gasilskem društvu (IGD) v IUUV
- 66 - Preprečevanje nezgod pri delu je naloga nas vseh
- 69 - Analiza poškodb pri delu v TOZD tovarne usnja Šoštanj
- 72 - Končna stikala na varnostnih ograjah in njihov pomen
- 74 in 75 - Vtisi s strokovne ekskurzije po Sovjetski zvezi
- 76 - Jubilej občinske gasilske zveze Vrhnika
- 77 - Primeri poškodb pri delu IUUV TOZD Usnjarna Vrhnika
- 78 - Prijetno in koristno srečanje gasilcev

Drugi dosežki Petra Petkovška:

- predavatelj varstva pri delu in požarnega varstva od leta 1970 dalje (IUUV, Žito, Brest Cerknica, Kovinoplastika Lož itd.),

- predavatelj v podjetjih usnjarske in usnjarskopredelovalne industrije na območju SFR Jugoslavije,
- zastopnik Zveze sindikatov Slovenije v strokovni komisiji Zveze sindikatov Jugoslavije za utemeljitev beneficirane delovne dobe v usnjarskopredelovalni industriji,
- inštruktor kandidatom - študentom VTVŠ v Kovinoplastiki Lož od leta 1970 do leta 1973 in Kovindu Unec od 1974 do 1977,
- član uredniškega odbora strokovne revije Delo in varnost v osemdesetih letih,
- v času ukrepa družbenega varstva od 1979 do 1981 predsednik sveta Višje tehniške varnostne šole (VTVŠ),
- predavatelj ter član izpitne komisije za strokovne izpite za projektante kemijske stroke,
- sodeloval s prof. Franjem Alešem pri pripravi navodil za varno delo v lesni in kovinski industriji (enota za vzgojo in publicistiko),
- napisal za interno uporabo v IUV tehnološki postopek izdelave kromovega usnja,
- izdelal navodila za varno delo za vse kemično tehnološke procese in strojne operacije pri proizvodnji usnja in usnjene galanterije,
- predavatelj in član strokovne komisije za izprašane gasilce in gasilske podčastnike pri občinski gasilski zvezi Vrhnika,
- član izdajateljskega sveta občinskega glasila občine Vrhnika Naš časopis,
- s strokovnimi prispevki sodeloval na posvetih v organizaciji Zveze društev varnostnih inženirjev Slovenije.

Nagrada Avgusta Kuharja za najboljše diplomsko delo v letu 2011



Katja Gorišek

Fundacija Avgusta Kuharja podeljuje v letu 2011 na predlog Oddelka za tehniško varnost Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Ljubljani nagrado Avgusta Kuharja Katji Gorišek za nalogo z naslovom

Večje tehnološke nesreče in varnostna kultura.

Utemeljitev predloga

Diplomirana varnostna inženirka Katja Gorišek je pod mentorskim vodstvom docenta dr. Mitje Kožuha izdelala diplomsko nalogo z naslovom Večje tehnološke nesreče in varnostna kultura ter jo zagovarjala z oceno 9. Je najboljša diplomatska naloga v šolskem letu 2010/2011.

Tehnološke nesreče so navadno posledica izgube nadzora nad tehnološkimi procesi. Raziskave in opisi nesreč nam omogočajo boljše poznavanje možnih odpovedi sistemov in varovanje pred ponovitvami. V svoji nalogi je obravnavala katastrofalne nesreče s škodo velikih razsežnosti (smrtne žrtve, zdravstvene posledice, velika materialna in okoljska škoda) v krajih Flixborough (Anglija, 1974), Seveso (Italija, 1976), Bhopal (Indija, 1984), Černobil (ZSSR, 1986), Piper Alpha (Severno morje, 1988), Enschede (Nizozemska, 2000) in Toulouse (Francija, 2001). Za vse je opisala obrat pred eksplozijo, povzela podatke o nesreči, opisala znane vzroke nesreče in posledice. Obravnavala je tehnološke in človeške napake pred in med potekom nesreče.

Raziskala je sisteme varnosti – integrirane sisteme, ki vsebujejo vse elemente varnosti, od varnosti in zdravja pri delu do varovanja materialnih dobrin in informacij, požarne varnosti ter varstva okolja. Iskala je vlogo posameznih udeležencev (menedžmenta, varnostnih strokovnjakov, drugih zaposlenih) v takem integriranem sistemu. Ugotovila je elemente varnostne kulture kot celovitega odnosa do varnosti in varovanja: osveščenost, znanje, kompetentnost, zaupanje, motivacija, nadzor in odgovornost ter komunikacija med vsemi, ki so vključeni v proces. Prav komunikacija omogoča izmenjavo znanj in izkušenj ter vodenje in nadzor. Osebno varnostno kulturo

razširi na celotno skupino (delovna skupina, obrat, podjetje, skupina podjetij, država). Potrebujemo integrirani sistem varnosti, ki hkrati zmanjša možnost človeške napake in človeka ozavešča za varno delo in ravnanje.

*Dr. Jože Šrekl,
predstojnik katedre za varstvo pri delu, FKKT*



Dobitniki priznanj Avgusta Kuharja za izjemno strokovno delo na področju stroke varnosti in zdravja pri delu v društvih in sekcijah varnostnih inženirjev za leto 2011



Neža Udovč, diplomirana upravna organizatorica

Predlagatelj: Društvo varnostnih inženirjev Celje

Številka izdanega priznanja: 118

Utemeljitev: Neža Udovč strokovno deluje na področju varnosti in zdravja pri delu od leta 1991, ko je opravila strokovni izpit. Poleg nenehnih strokovnih izobraževanj s področja varnosti in zdravja pri delu je svoje strokovno znanje nadgradila še s študijem na Visoki upravni šoli Univerze v Ljubljani. Diplomirala je leta 1999. Pri delu spretno in strokovno povezuje kadrovske procese s procesom vodenja varnosti in zdravja pri delu. Skrbi za nenehno izboljševanje delovnih razmer v podjetju in za ozaveščanje zaposlenih. Dosega vidne uspehe. Je članica izvršnega odbora društva in aktivno sodeluje pri organiziranju seminarjev, posvetovanj in predavanj za strokovno izpopolnjevanje varnostnih inženirjev.



Jože Krečič, inženir strojništva

Predlagatelj: Društvo varnostnih inženirjev Koper

Številka izdanega priznanja: 119

Utemeljitev: Jože Krečič opravlja strokovno delo na področju varnosti in zdravja pri delu že 35 let. Na razgibani poklicni poti je pred tem opravljal dela strojnika, vzdrževalca hladilnice, konstruktorja orodij in naprav ter pomorščaka. Leta 1975 je opravil strokovni izpit in postal vodja varstva pri delu v sadjarstvu, vinogradništvu, klavnici, mesnicah in skladiščih. Na podlagi analize vzrokov poškodb pri delu je vpeljal številne inovativne in učinkovite preventivne ukrepe za vzdrževalce sodov, kletarje, obiralce grozdja in mesarje. Kot pooblaščenec varstva pri delu in vodja tehnične operative je izboljšal varnost luških dvigal. Pripravil je strokovna navodila in teste iz varstva pri delu. Kljub upokojitvi leta 2007 je ostal aktiven v stroki in društvu. Je član nadzornega odbora društva. Zastopa ga na različnih sestankih. Je član Zbornice varnosti in zdravja pri delu in bil je član njenega nadzornega odbora. S svojimi idejami in delom pomaga oblikovati razvoj društva. V društvu je aktivno sodeloval pri pripravi brošure ob 30. obletnici društva.



Miha Pirc, diplomirani varnostni inženir

Predlagatelj: Društvo varnostnih inženirjev Gorenjske

Številka izdanega priznanja: 120

Utemeljitev: Miha Pirc je član društva od leta 2000, ko se je zaposlil v podjetju Helios Tovarna barv, lakov in umetnih smol, Količevo d.o.o. Kot strokovni delavec varnosti in zdravja pri delu svoje naloge opravlja za pet podjetij ožje skupine Helios. Kot vodja ali sodelavec se je izkazal v številnih projektih za pridobitev in vzpostavitev certifikata OHSAS 18001, za pridobitev okoljevarstvenega dovoljenja po direktivi SEVESO ter kot interni presojevalec sistemov vodenja (OHSAS, sistem obvladovanja varnosti). Je mentor številnim študentom Oddelka za tehniško varnost Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Ljubljani, ki so v podjetju opravljali obvezno prakso ali pripravljali diplomsko nalogo. Redno objavlja prispevke v podjetniškemu glasilu. Odlikuje se z referati o dobri praksi v sistemu zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu na posvetih in na društvenih delavnicah.



Roman Lešnjak, varnostni inženir

Predlagatelj: Medobčinsko društvo varnostnih inženirjev

Novo mesto

Številka izdanega priznanja: 121

Utemeljitev: Roman Lešnjak je začel svojo poklicno pot kot razvojni konstruktor strojne opreme in leta 1987 prejel Kidričevo nagrado za izume in izboljšave Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo. V stroki varnosti in zdravja pri delu je zaposlen od leta 1991 kot vodja službe za varstvo pri delu in požarno varnost. Od leta 2003 vodi lastno podjetje za področje varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti. Skrbi za modernizacijo in razvoj delovnih priprav in naprav za varnejše in bolj zdravo delo v podjetjih. Član društva je od njegove ustanovitve. Je član izvršilnega odbora društva. Bil je tudi član Društva varnostnih inženirjev Ljubljana. Svoje izkušnje v stroki prenaša na stanovske kolege.



Božidar Horvat, varnostni inženir

Predlagatelj: Društvo varnostnih inženirjev Velenje

Številka izdanega priznanja: 122

Utemeljitev: Božidar Horvat je začel svojo poklicno pot pred več kot štirimi desetletji kot rudniški električar in elektrotehnik. Že takrat se je izkazal kot odlični učitelj, čigar učenci se pri delu ne poškodujejo. Navodila za varno delo pri postavljanju električnih drogov s pomočjo hidravlike, ki jih je obdelal v svoji diplomski nalogi, so v uporabi še danes. V treh desetletjih, ko je skrbel za usposabljanje voznikov v dejavnosti prevoza potnikov, ni bilo prometnih nezgod, kjer bi bili poškodovani potniki ali drugi udeleženci v prometu. Bil je inovator. Prvi v Sloveniji je v avtobus dal montirati indukcijsko zanko, s pomočjo katere so lahko naglušne in osebe s slušnimi aparati poslušale in slišale razlago vodiča ali navodila drugih oseb. Bil je ustanovni član društva. Po upokojitvi je organiziral in soorganiziral številne akcije društva oziroma se jih udeležil, predlagal odlične programske usmeritve ter sodeloval pri strokovnem društvenem izobraževanju.



Radivoje Šučur, univerzitetni diplomirani varnostni inženir

Predlagatelj: Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana

Številka izdanega priznanja: 123

Utemeljitev: Radivoje Šučur že petintrideset let dela na področju varnosti in zdravja pri delu in od leta 1975 je član društva. Na začetku svoje poklicne poti je služboval na Bližnjem vzhodu in v Evropi pri zagotavljanju varnosti pri zaključnih delih v gradbeništvu, ladjedelnicah in pri zamenjavi azbesta z manj škodljivimi materiali. Po letu 1998 je na podlagi ocene tveganj pri izvozu mesa v Evropski uniji, ki jo je pripravil za Veterinarsko fakulteto Univerze v Ljubljani, razvil metodo ocene tveganj VF. Je mentor študentom z različnih fakultet v sodelovanju z mednarodno organizacijo za izmenjavo študentov IAESTE (International Association for the Exchange of Students in Technical Experience). Zaposlen je na Inštitutu Jožef Stefan. Sodeluje z delodajalci, medicino dela, prometa in športa ter invalidskimi komisijami ter na po-

dročju varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami z gasilskimi društvi in Gasilsko brigado Ljubljana. V znanstvenoraziskovalnih ustanovah promovira stroko varnosti in zdravja pri delu. V znanstvenih in strokovnih projektih ter pri izmenjavi literature prispeva k mednarodnemu znanstvenemu in strokovnemu sodelovanju varnostnih inženirjev na območju nekdanje Jugoslavije in z edino samostojno fakulteto za varnost in zdravje pri delu v Nišu. K mednarodni izmenjavi znanj, izkušenj in dobre prakse je spodbudil več članov društva. Aktiven je na strokovnih in znanstvenih posvetih, kongresih ter pri promociji varnosti.

Posebno priznanje Avgusta Kuharja za leto 2011 ob 50-letnici Društva varnostnih inženirjev Severnoprimorske regije – Nova Gorica

Društvo varnostnih inženirjev Severnoprimorske regije – Nova Gorica

Delpinova ulica 18, Nova Gorica

Predsednik izvršnega odbora društva: Stanko Ožbot, dipl. var. inž.

Društvo varnostnih inženirjev Severnoprimorske regije združuje varnostne inženirje iz občin Ajdovščina, Bovec, Kanal ob Soči, Kobarid, Miren – Kostanjevica, Mestne občine Nova Gorica, Renče Vogrsko, Šempeter Vrtojba in Tolmin. Ustanovljeno je bilo leta 1961. Takrat je imelo petdeset članov. Bili so strokovni delavci raznih poklicev, ki jim skrb za varno in zdravo delo delavcev ni bila tuja. Društvo je nastalo zaradi potrebe po druženju in medsebojni izmenjavi strokovnih stališč in izkušenj. Usposabljali so se z udeležbo na društvenih seminarjih in predavanjih, ki so jih organizirali sami.

Od ustanovitve do danes je društvo nosilec varnosti pri delu v tem delu Slovenije. Njegovi člani so varnostni inženirji različnih podjetij in ustanov ter samostojni podjetniki posamezniki z dovoljenji za opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu. Društvo je organiziralo dva simpozija v letih 1981 in 1997. Leta 1997 je bil v Novi Gorici vseslovenski simpozij o varnosti in zdravju pri delu z mednarodno udeležbo. V času po osamosvojitvi Slovenije se je društvo ohranilo kljub gospodarskim razmeram, nenaklonjenim varnosti in zdravju pri delu. Za to je bil najbolj zaslužen njegov dolgoletni predsednik Žarko Leban.

Danes društvo namenja največ aktivnosti izobraževanju svojih članov. Dvakrat letno organizira predavanja oziroma enodnevne posvete. Vedno izbira aktualne teme, zanimive za širši krog članov v regiji. Vsako leto organizira strokovno ekskurzijo. Obiskali so nekaj največjih evropskih avtomobilskih tovarn in evropskih institucij na področju varnosti in zdravja pri delu. Med drugim so si ogledali polje vetrnih elektrarn v Španiji, gradnjo najvišjega viadukta v mestu Milau v Franciji ter izgradnjo mostu Millenium v Podgorici.

Člani društva si prizadevajo za dvig varnostne kulture v Severnoprimorski regiji. Dejavní so tudi v Zvezi varnostnih inženirjev Slovenije. Ivan Cvetko Lukman in Žarko Leban sta dva dosedanja predsednika zveze iz tega društva. Priznanje Avgusta Kuharja so doslej prejeli člani društva Žarko Leban, Tomaž Kulot, Ivan Cvetko

Lukman, Andrej Furlan, Marijan Lozej, Emil Pirc, Željko Humar, Bojan Kralj, Davorin Žagar in Ilija Petrovič. Leta 1999 pa je posebno priznanje Avgusta Kuharja dobila skupina strokovnjakov iz Salonita Anhovo Zvonimir Kristančič, Miran Gabrijelčič, Milko Rutar in Andra Mezek.

Kandidati za nagrade Avgusta Kuharja 2011

Odličnim kandidatom za nagrade izkazujemo ustrezno spoštovanje in zapisujemo njihove dosežke kot pomemben del zgodovine stroke varnosti in zdravja pri delu. Vsi kandidati izpolnjujejo razpisne pogoje, žal pa lahko nagrado prejme le eden.

Čestitke za opravljeno delu tudi vsem kandidatom!

Kandidat za nagrado Avgusta Kuharja za izjemni dosežek:



dr. Jožef Horvat na predlog Društva varnostnih inženirjev Ljubljana za razvoj osebne varovalne opreme in metodo za ocenjevanje primernosti in ustreznosti osebne varovalne opreme proti škodljivemu hrupu.

Kandidata za nagrado Avgusta Kuharja za življenjsko delo:



Stane Ocvirk, inženir varstva pri delu, na predlog Društva varnostnih inženirjev Celje,



Ludvik Soklič, varnostni inženir, na predlog Društva varnostnih inženirjev Gorenjske.

Zahvala

Fundacija Avgusta Kuharja se svojim donatorjem zahvaljuje za dragoceno donacijo. Brez vaše podpore fundacija ne more opravljati svojega poslanstva. Varnost in zdravje pri delu sta za vas vrednoti, ki ju velja uveljavljati tudi simbolno s podeljevanjem nagrad in priznanj zaslužnim posameznikom. Donatorje želimo v slavnostni brošuri in na spletni strani predstaviti tudi na podlagi njihove družbene odgovornosti. Donacija namreč presega njihove poslovne cilje, saj omogoča promocijo načel in vrednot stroke varnosti in zdravja pri delu, kar je namen nagrad in priznanj Avgusta Kuharja.

Uprava Fundacije Avgusta Kuharja

Donatorji Fundacije Avgusta Kuharja v letu 2011

Največji donator v letu 2011 je Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS), zato bo v letu 2012 v skladu s statutom fundacije zasedel mesto v nadzornem svetu fundacije.

Denarne donacije

800 evrov

Projekt podelitve nagrad in priznanj Avgusta Kuharja za leto 2011 je na podlagi javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja (Uradni list RS, št. 12/2011 z dne 25. 2. 2011) finančno podprl



Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

Miklošičeva 24, Ljubljana (<http://www.zzss.si>)

1997, 1998, 1999, **2000, 2001**, 2002, **2003, 2004**, 2005, **2006**, 2007, 2009, **2010, 2011**

700 evrov



Komplast, d. o. o.

Podsmreka 3, Dobrova (<http://www.komplast.si>)

2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2011

600 evrov



ZVD Zavod za varstvo pri delu, d. d.

Chengdujska cesta 25, Ljubljana (<http://www.zvd.si>)

1997, 1998, **1999**, 2000, 2001, 2002, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011

500 evrov



IVD Inštitut za varstvo pri delu in varstvo okolja Maribor

Valvasorjeva ulica 73, Maribor (<http://www.ivd-maribor.si>)

1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, **2003**, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011

Vse od ustanovitve Fundacije Avgusta Kuharja smo njen donator. Ves čas smo med večjimi, bili smo pa tudi največji donator. To smo in še počnemo zato, ker se zavedamo pomena in vloge stroke ter posameznikov

v njej, ki svoje delo namenjajo višjim ciljem, kot je le zaslužek. Prav tem in takšnim gre zahvala za obstoj in napredek stroke, za kar pa moramo poskrbeti sami, saj od širšega okolja tega, zaradi zmotnega odnosa do varnosti in zdravja pri delu, žal ne moremo pričakovati.



LTH ulitki d.o.o.

Vincarje 2, Škofja Loka (<http://www.utlth-ol.si>)

2010, 2011

393 evrov

Posameznik/ca lahko postane donator Fundacije Avgusta Kuharja tako, da 0,5 odstotka dohodnine nameni Fundaciji Avgusta Kuharja, ki je na seznamu upravičencev v Uredbi o namenitvi dela dohodnine za donacije (Uradni list RS, št. 30/2007). Davčna uprava RS (DURS) je nakazala fundaciji seštevek teh donacij na podlagi odločb o odmeri dohodnine za leto 2010. Ne poznamo imen posameznih donatorjev, saj so davčna tajnost!

2007, 2008, 2009, 2010, 2011

300 evrov



Lozej, d. o. o., Ajdovščina

Goriška cesta 62, Ajdovščina (<http://www.lozej.si>)

2001, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2009, 2010, 2011

Z donacijo Fundaciji Avgusta Kuharja želimo prispevati k prepoznavnosti dosežkov naše stroke.



VZAJEMNA

Vzajemna zdravstvena zavarovalnica, d. v. z.

Vošnjakova ulica 2, Ljubljana (www.vzajemna.si)

2004, 2008, 2011



VGS, d. o. o.

Koprška 96, Ljubljana (<http://ljubljana.vgs.si>)

2008, 2009, 2010, 2011



VARINT Goran Humar, s. p.

Šolska ulica 5, Solkan

2007, 2008, 2010, 2011

Tudi z donacijami in sponzorstvi uresničujemo odgovornost do širšega in lokalnega družbenega okolja, v katerem delamo in živimo. Prepričani smo, da je višja kakovost življenja mogoča, če bodo ustvarjeni potenciali naroda izkoriščeni v celoti in če bo lahko vsak član naše družbe prispeval po svoji moči in hotenju.



Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

Dalmatinova ulica 4, Ljubljana (<http://www.zsss.si>)

1997, 1998, 1999, 2000, 2001, **2002**, 2003, 2004, **2005**, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011

250 evrov



Kova, d. o. o., Družba za izvajanje kompletnega varstva pri delu

Teharska cesta 4, Celje (<http://www.kova.si>)

2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2011

200 evrov



PROVA, Marjan Šmalc, s. p.

Ulica Slavka Gruma 86, Novo mesto

2007, 2008, 2009, 2010, 2011



Iskraemeco, d. d., Merjenje in upravljanje energije

Savska loka 4, Kranj (<http://www.iskraemeco.si>)

2000, 2011



Krka, d. d., Tovarna zdravil

Šmarješka cesta 6, Novo mesto (<http://www.krka.si>)

2002, 2007, 2008, 2009, 2011

Montažne storitve Franc Zorman, s. p.

Praprotna polica 18, Cerklje na Gorenjskem

2011



UTG Vodnik, Uroš Vodnik, s. p.,

Proizvodnja in trgovina z zaščitnimi sredstvi za varstvo pri delu

Vir Tolstojeva 12, Domžale (<http://www.utg-vodnik.si>)

2009, 2010, 2011

150 evrov



ZAVAS, d. o. o.

Špruha 19, Trzin (do leta 2006 naslov: Brnčičeva ulica 13,

Ljubljana) (<http://www.zavas.com>)

2002, 2004, 2005, 2008, 2010, 2011

100 evrov



Varmed, Varnost in zdravje pri delu, varstvo pred požarom, koordinacija VZD na gradbiščih in deloviščih

Miro Škufca, s. p.

Košence 22, Novo mesto

2009, 2010, 2011



IVIS, d. o. o.

Ulica pod gozdom 42, Trzin (<http://www.freeweb.si/stadler1>)
2010, 2011

P-študija, Drugo projektiranje in tehnično svetovanje

Liljana Ožbot, s. p.

Male Žablje 76a, Dobravlje

2009, 2010, 2011



Požarni sektor, d. o. o., Matej Polanc, dipl. var. inž.

Goriška cesta 25b, Ajdovščina (<http://www.pozarni-sektor.si>)

2011

Fundacijo Avgusta Kuharja smo podprli z željo, da se izpostavijo izjemni dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu ter s tem spodbudi nadaljnji razvoj področja in osmisli delo mnogih, ki se vsak dan trudijo delavcem zagotoviti varno in zdravo delo.



Schloffer in Drevenšek, d. o. o.

Apače 276, Lovrenc na Dravskem polju (www.schloffer.si)

2011

Le v varnem delovnem okolju zaposleni izkoristijo vse svoje potencialne ter dosežejo notranje zadovoljstvo v službi. Zadovoljstvo, pridobljeno v službi, se prenaša v zasebno življenje in s tem na celotno družbo. Zato svojo blagovno znamko z veseljem povezujemo z organizacijami, kakršna je Fundacija Avgusta Kuharja.

50 evrov



Magoss varstvo, Podjetje za varnost pri delu, požarno varnost in ekologijo, d. o. o.

Dunajska 106, Ljubljana

2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011

Nedenarna donacija:



Mariborska livarna Maribor (MLM)

Oreško nabrežje 9, Maribor (<http://www.mlm-mb.si>)

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011



Zveza društev varnostnih inženirjev Slovenije (ZDVIS)

Miklošičeva 38, Ljubljana (<http://www.zveza-dvis.si>)

2010, 2011

Obiščite spletno stran Fundacije Avgusta Kuharja

Fundacija Avgusta Kuharja predstavlja dosežke prejemnikov nagrad in priznanj Avgusta Kuharja tudi na spletni strani:

<http://www.fundacija-avgustakuharja.si>

Prenovljena spletna stran Fundacije Avgusta Kuharja obiskovalcem ponuja več in boljše. Poleg preprostega in funkcionalnega oblikovanja, vpeljuje ob bok vsebinam, ki so jih bili njeni obiskovalci vajeni do sedaj, tudi elemente, ki povečujejo njeno interaktivno izkušnjo. Predstavitve bodo tako v prihodnje dopolnjevali spletni obrazci, dinamične fotogalerije, ažurne novičke in druge podobne oblike vsebin, ki odlikujejo vsako sodobno spletno stran. Nič manj pomembna novost je prehod na upravljalnik spletnih vsebin (angl. CMS), ki vsebinskim skrbnikom spletne strani omogoča preprosto in hitro dodajanje novih ter spreminjanje obstoječih vsebin. To pa je zdrava osnova živahnega obstoja spletne strani.

Vabimo vas, da jo obiščete!



Fundacija Avgusta Kuharja
Dalmatinske ulice 4, 1000 Ljubljana, 051 306 202, info@fundacija-avgustakuharja.si

DOMOV PREDSTAVITEV AKTI RAZPISI NAGRADE IN PRIZNANJA DONATORJI POVEZAVE

Ni podkategorij

Aktualno

Društvom in sekcijam varnostnih inženirjev

Spoštovani!

Na spletnih straneh spodnjih povezav boste našli **razpise za podelitve nagrad in priznanj Avgusta Kuharja za leto 2011**, ki jih je pripravila uprava Fundacije Avgusta Kuharja na svoji 7. seji 1. 4. 2011:

- za denarno nagrado za izjemni dosežek,
- za denarno nagrado za življenjsko delo,
- za priznanje za izjemno strokovno delo v društvu/sekciji varnostnih inženirjev.

Vabimo vas, da predlagate svoje kandidate! **Upoštevajte, da je rok za prijavo kandidature 15. 6. 2011!**

Vaših kandidatur ni potrebno pošiljati v papirni obliki po pošti. Zaželeno je, da jih pošljete v elektronski obliki na e-naslov fundacije info@fundacija-avgustakuharja.si. Ne pozabite pripeti tudi fotografije kandidata v e-obliki, ki bo dovolj ostra za objavo na velikem platnu!

Podelitev bo v četrtek, 20. 10. 2011 ob 16.00 ob zaključku prvega dne dvodnevne posveta Zveze društev varnostnih inženirjev Slovenije (ZDVIS) na Bledu.

Veselim se vaših utemeljenih predlogov, da počastimo izjemne dosežke v stroki varnosti in zdravja pri delu!

Lep pozdrav!

Mag. Miro Škufca,
predsednik uprave Fundacije Avgusta Kuharja

Donatorji Fundacije Avgusta Kuharja v letu 2010

Fundacijo je v letu 2010 z denarno ali nedenarno donacijo podprlo kar **30 donatorjev**. V skladu s 3. členom Uredbe o nameritvi dela dohodnine za donacije (Uradni list RS, št. 30/2007) smo prejeli tudi donacije posameznikov v obliki dela dohodnine za leto 2009. Seznam donatorjev v letu 2010.

Največji donator v letu 2010 je Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS), zato bo v letu 2011 v skladu s statutom fundacije zasedel mesto v nadzornem svetu fundacije.

Letošnje donatorje predstavljamo po višini donacije, zvestobi (navajamo leta, v katerih je bil naš donator) in z izjavo o družbeni odgovornosti. Letos je namreč uprava fundacije donatorje prvič povabila, da v kratki izjavi pojasnijo razloge za odločitve, da s svojo donacijo podprejo podelitve nagrad in priznanj Avgusta Kuharja. Svoje donatorje namreč želimo promovirati zaradi njihove družbene odgovornosti. Z donacijo naši donatorji namreč izpričajo svojo zavezanost načelom in

Postanite donator/sponzor Fundacije Avgusta Kuharja

Fundacijo poznate kot **neprofitno ustanovo**, ki jo je ustanovila Zveza društev varnostnih inženirjev Slovenije (ZDVIS). Podeljuje nagrade in priznanja Avgusta Kuharja za izjemne dosežke v stroki varnosti in zdravja pri delu. Vsi člani uprave delujemo kot prostovoljci in smo se odrekli nagradi za svoje delo. Ves denar, ki ga fundacija zbere, uporabimo za kritje stroškov podelitve nagrad in priznanj ter za promocijo stroke na prireditvah za mlade. Naše delo bi bilo nemogoče brez donacij naših prijateljev. **Vsaka donacija, ne glede na znesek, je za nas dragocena!**

Prosimo vas, da svojo donacijo nakažete na naš poslovni transakcijski račun:

Fundacija Avgusta Kuharja, Dalmatinova ulica 4, 1000 Ljubljana

Številka računa: **02222-0020298177** pri: Novi Ljubljanski banki, d. d.

Številka v davčnem registru: **69361550**

Fundacija Avgusta Kuharja je v skladu s 94. členom ZDDV-1 (Uradni list RS, št. 117/2006) oproščena obračunavanja DDV.

POMEMBNO OPOZORILO: V skladu z 59. členom Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/2006) sme zavezanec uveljavljati zmanjšanje davčne osnove za donacije rezidentom Slovenije, ki so po posebnih predpisih ustanovljeni za opravljanje nepridobitnih dejavnosti, do zneska, ki ustreza 0,3 % obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca, vendar največ do višine davčne osnove davčnega obdobja.

Donatorjem obljublamo:

- predstavitev v slavnostni brošuri fundacije o prejemnikih nagrad in priznanj,
- predstavitev v nagovoru in na plakatu na odru kongresnega centra na podelitvi nagrad in priznanj Avgusta Kuharja,
- predstavitev na spletni strani fundacije,
- največji donator v letu postane član nadzornega sveta fundacije,
- poročilo o opravljenem delu v letu.

Podatki o fundaciji:

FUNDACIJA AVGUSTA KUCHARJA, Dalmatinova ulica 4, 1000 Ljubljana

E-naslov: info@fundacija-avgustakuharja.si; tel.: 051 306 202

Številka transakcijskega računa: 02222-0020298177 pri NLB, d. d.

Številka v davčnem registru: 69361550

Matična številka: 5983363000

Šifra dejavnosti glavne dejavnosti v Poslovnem registru Slovenije: 94.999

Šifra dejavnosti: SKIS 15000

Spletna stran: www.fundacija-avgustakuharja.si

Tudi posameznik je lahko donator Fundacije Avgusta Kuharja – namenite ji 0,5 odstotka svoje dohodnine!

Spoštovani!

Uprava Fundacije Avgusta Kuharja zbira donacije, da bi lahko podeljevala nagrade in priznanja Avgusta Kuharja za izjemne dosežke v stroki varnosti in zdravja pri delu!

V preteklih letih so bili donatorji Fundacije Avgusta Kuharja predvsem pravne in fizične osebe. Podatki o naših donatorjih v vseh preteklih letih so na spletni strani fundacije www.fundacija-avgustakuharja.si. Po letu 2007, odkar velja Uredba o nameni-tvi dela dohodnine za donacije (Uradni list RS, št. 30/2007), pa je vedno več posameznikov, ki do največ 0,5 odstotka svoje dohodnine namesto državnemu proračunu namenijo naši fundaciji. Leta 2011 se je tako na račun dohodnine iz leta 2010 nabra-lo že za 393 evrov, kar je ena najvišjih donacij v tem letu! To je seštevek odstopljene dohodnine številnih anonimnih posameznikov donatorjev naše fundacije. Zahvaljujemo se jim!

Enostavno in brez dodatne finančne obremenitve lahko postanete naš donator! Že danes lahko poskrbite, da bo odslej vsako leto do vašega preklica Davčna uprava RS (DURS) največ 0,5 odstotka vaše dohodnine namesto proračunu namenila naši fundaciji.

Mnogi med vami ste si že na upravni enoti pridobili spletno kvalificirano digitalno potrdilo, ki ga med drugimi izdaja tudi SIGEN-CA na Ministrstvu za javno upravo. Ta vam omogoča, da v okviru sistema E-uprave na spletni strani <https://edavki.durs.si/> preprosto in udobno na svojem osebnem računalniku oddate napo-ved za odmero dohodnine, uveljavite olajšave za družinske člane ali zahtevate infor-mativni izračun dohodnine. Lahko pa tudi izpolnite obrazec »Zahteva za dodelitev dela dohodnine za donacije«.

V ta obrazec vpišite te podatke naše fundacije in kliknite na gumb »Oddaj vlogo«:

1. davčna številka Fundacije Avgusta Kuharja, Dalmatinova 4, Ljubljana: 69361550,
2. fundaciji lahko namenite različno veliko donacijo: 0,1, 0,2, 0,3, 0,4 ali 0,5 odstotka dohodnine.

Če kvalificiranega digitalnega potrdila še nimate, pa kot davčni zavezanec lahko da-ste zahtevo za namenitev dela dohodnine kadar koli tudi pisno ali ustno na zapisnik pri davčnem organu.

Zahvaljujemo se vam za donacijo in pomoč!

Uprava Fundacije Avgusta Kuharja